

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ)
И РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ КРАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. По занимаемым должностям педагогических работников:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.	Размер должностного оклада в соответствии с ПКУ+115 руб. книгоиздательская, руб.
2	3		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 4620,00 рублей			
1.1 Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	0,00	4620,00	4620,00
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 6598,00 рублей			
2.1 1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00	6598,00	6598,00
2.2 2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06	6994,00	6994,00
Должности педагогических работников			
Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 8587,00 рублей			
3.1 1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00	8587,00	8587,00
3.2 2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08	9265,00	9265,00
3.3 3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	0,09	9350,00	9350,00
3.4 4 квалификационный уровень: преподаватель <2>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <3>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10	9435,00	9435,00
Должности руководителей структурных подразделений			
Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – 7083,00 рублей			

4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной(учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <4>	0,00	7083,00	7083,00
4.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <5>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	0,05	7438,00	7438,00
4.3	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10	7792,00	7792,00

2. По занимаемым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, рублей.
1	2	3	
Общепромышленные должности служащих первого уровня			
Размер должностного оклада – 5726,00 рублей			
Квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	0,00	5726,00
Квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,02	5841,00
Общепромышленные должности служащих второго уровня			
Размер должностного оклада – 6045,00 рублей			

квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	0,00	6045,00
квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией	0,04	6055,00
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	0,04	6055,00
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	0,07	6230,00
квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего	0,15	6697,00
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13	6579,00
квалификационный уровень	заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража), должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,17	6812,00
		0,15	6697,00
квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха(участка)	0,2	6987,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня			
Размер должностного оклада – 6405,00 рублей			
квалификационный уровень	архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист(всех наименований), художник, юрисконсульт	0,00	6405,00
квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07	6854,00
квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,1	7046,00
квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,2	7687,00
квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3	7288,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня			
Размер должностного оклада – 8732,00 рублей			

Квалификационный уровень	начальник отдела	0,00	8732,00
Квалификационный уровень	главный <*> (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1	9606,00
Квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2	10479,00

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

3. По занимаемым должностям медицинских работников:

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4	
1 квалификационный уровень	Санитар	6075,00	0,00	6075,00

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4	
1 квалификационный уровень	Санитарный дезинфектор.	6709,00	0,00	6709,00
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии.	6389,00	0,22	7795,00

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Врач-интерн; провизор-интерн.	10725,00	0,00	10725,00
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты.	10725,00	0,15	12334,00

3.4. Профессиональная квалификационная группа работников "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)"

Квалификационный уровень	Должность	Размер оклада	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4	
1 квалификационный уровень	Заведующий(начальник) структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, аптекой, отрядом, пунктом и другим) при наличии в подразделении до 6 врачебных (провизорских) должностей	8434,00	0,00	8434,00

4. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии:

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Размер оклада	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь	10471,00	0,00	10471,00

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК

Н. А. Лысенков

Разработал:

экономист Савенко З.Т.

Приложение N 2
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

1. Порядок исчисления заработной платы учителей,
преподавателей (за исключением преподавателей учреждений
начального и среднего профессионального образования)

1.1. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:
учителей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификация учителей производится два раза в год.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, группами, объединениями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК

Н. А. Лысенков

Разработал:

экономист Савенко З.Т.

Приложение N 3
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников ГКСУВУЗТ ОШ КК применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы, для которых установлена тарификация, определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с ПКУ на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности и увеличенное на компенсационные выплаты

(специалистам за работу в сельской местности – 25%, за специфику работы в специальном учебно-воспитательном учреждении закрытого типа – 50%) и стимулирующие выплаты (повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). (Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края №1218 от 27.11.2008г. «О введении отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений»)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК



Н. А. Лысенков

Разработал:



экономист Савенко З.Т.

Приложение N 4
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние специальные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

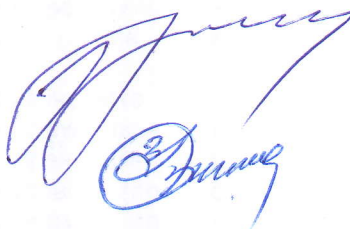
<p>II</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV</p> <p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V</p> <p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI</p> <p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога</p>

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК

Разработал:



Н. А. Лысенков

экономист Савенко З.Т.

Приложение N 5
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ
В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ
ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домом ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельных групп дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службах в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

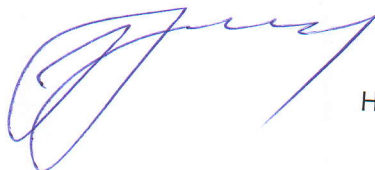
6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК



Н. А. Лысенков

Разработал:



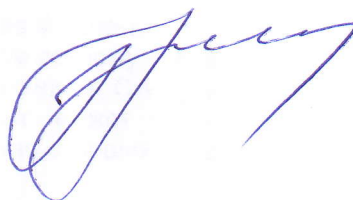
экономист Савенко З.Т.

Приложение N 6
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**ВЫПЛАТЫ
ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ДРУГИМ
РАБОТНИКАМ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ СПЕЦИАЛЬНОМ УЧЕБНО-
ВОСПИТАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗАКРЫТОГО ТИПА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**


N п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	2	3
1	За работу в специальном учебно-воспитательном учреждении закрытого типа.	50
2	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК



Н. А. Лысенков

Разработал:



экономист Савенко З.Т.

Приложение N 7
к Положению
об оплате труда работников
государственного казенного специального
учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы
Краснодарского края

**Критерии оценки выплат стимулирующего характера (надбавки и премии)
за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственного
казенного специального учебно-воспитательного учреждения закрытого типа
общеобразовательной школы Краснодарского края**

**1. Источники и порядок установления выплат стимулирующего
характера (надбавки и премии) за интенсивность и высокие результаты работы
работникам ГКСУВУЗТ ОШ КК.**

В целях повышения качества деятельности ГКСУВУЗТ ОШ КК и стимулирования результативности и качества труда работников учебного заведения устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки и премии) за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа директора ГКСУВУЗТ ОШ КК в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования по независящим от учреждения причинам, директор имеет право приостановить начисление и оплату выплат стимулирующего характера, пересмотреть их размеры, либо отменить их выплату.

Размер надбавки пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другую службу, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

**2. Критерии оценки выплат стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие
результаты работы работникам ГКСУВУЗТ ОШ КК.**

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с ПКУ, по одному или нескольким основаниям. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена, а для учителей, преподавателей, воспитателей (включая старших), педагогов дополнительного образования 2 раза в год (при тарификации).

2.1. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	максимальный процент
1	Качество выполнения должностных обязанностей на основе рейтинговой оценки	20
2	Качество подготовки воспитанников по результатам промежуточной и итоговой аттестации	20
3	Подготовка воспитанников, завоевавших призовые места в районных, краевых и других конкурсах и олимпиадах	30
4	Обеспечение сохранности имущества, экономия материальных ресурсов	20
5	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с Уставной деятельностью	30
6	Высокая организация и управление учебным процессом	30
7	Высокий уровень воспитанности класса, групп	30
8	Другие показатели	20

2.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда высокие достижения в работе:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	максимальный процент
1	Применение в работе современных форм и методов организации работы	30
2	Разработка, согласование и утверждение новых образовательных программ	30
3	Подготовка и оформление наглядных пособий, информационных и учебно-методических материалов	30
4	Участие в разработке локальных нормативных актов	30
5	За проведение на высоком уровне открытых уроков с применением в работе достижений науки, передовых методов труда	30
6	Другие показатели	30

2.3. За выполнение особо важных или срочных работ:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	максимальный процент
1	Участие в ликвидации последствий аварии, наводнения и других стихийных бедствий.	70
2	Участие в мероприятиях по розыску и возвращению воспитанников, совершивших самовольную отлучку	30
3	Другие показатели	30

2.4. За сложность и напряженность выполняемой работы:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	максимальный процент
1	Увеличение объема работ по основной должности	100
2	Подготовка и проведение открытых уроков, воспитательных и культурно-массовых мероприятий, тематических семинаров, профессиональных конкурсов, выставок продукции и творческих работ	30
3	Работа с «трудными учащимися» по предупреждению нарушений правил внутреннего распорядка, самовольных отлучек	200
4	Сопровождение воспитанников по территории района и края при проведении плановых мероприятий	100
5	Индивидуальная воспитательная работа с воспитанниками и родителями	40
6	Другие показатели	30

2.5. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	максимальный процент
1	Руководство методическим объединением	40
2	Активное участие в работе методического объединения, педагогического совета и других органов самоуправления	35
3	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими (цехами)	30
4	Проверка письменных работ	30
5	Содержание техники в рабочем состоянии, своевременный ремонт, обслуживание транспортных средств	100
6	Оказание помощи руководителям подразделений и другим работникам	300

	учреждения в вопросах оформления различной документации и отчетов хозяйственной деятельности	
7	Обеспечение опубликования информации о заключенных государственных контрактах и договорах в сети Интернет	200
8	Системное администрирование, обслуживание компьютерной техники, обслуживание системы видеонаблюдения	200
9	Ведение кружкового объединения	150
10	Обеспечивает контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	200
11	Другие показатели	100

За прогул, злостное нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение распоряжений непосредственного руководителя или директора, за административное взыскание надбавка может быть уменьшена или снята полностью.

3. Критерии оценки выплат премии за интенсивность и высокие результаты работы работникам ГКСУВУЗТ ОШ КК.

Конкретный размер премии выплачивается на основании приказа директора. Максимальным размером премия не ограничена.

Воспитательная служба:

Критерии бальной системы для воспитателя и старшего воспитателя

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Баллы
1.	За качественное выполнение должностных обязанностей (ведение документации).	3
2.	Организация и проведения общешкольных мероприятий, в том числе с участием воспитанников	1-5
3.	Проведение дополнительных занятий с воспитанниками по учебным предметам	1-3
4.	Организация и проведение мероприятий в рамках тематических недель воспитательной работы	2
5.	Качественная подготовка в работе с органами школьного самоуправления	1-3
6.	Высокий уровень воспитанности класса в рамках конкурса «Лучший ученик», «Лучший класс»	1-3
7.	Организация и качественное выполнение обязанностей при организации выездов воспитанников за территорию учреждения	1-3
8.	Качественное выполнение мероприятий в рамках проекта «Зеленая школа»	1-5
9.	Разработка графиков, подготовка справок и отчетов контролирующих воспитательный процесс	2
10.	Участие в подготовке к мероприятиям районного зонального и краевого уровней	1-3
11.	За соответствие содержания кабинетов самоподготовки в санитарном и эстетическом состоянии	1-3
12.	Подготовка и оформление наглядных пособий и информационных стендов	1
13.	Внедрение ранее не применяемых в учреждении новых форм мониторинга учебно-воспитательного процесса	1-3
14.	Вовлечение воспитанников в культурно-творческую деятельность на уровне школы, района, края.	1-3
15.	Участие в проведении косметического ремонта по подготовке к новому учебному году, и к другим значимым мероприятиям	1-5
16.	Подготовка с воспитанниками творческих работ, организация и участие в творческих выставках и конкурсах	1-3
17.	Ведение и сдачи учетно-отчетной документации в установленные сроки	2
18.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию спальных помещений	3
19.	Замещение временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	1-3
20.	Самообразования (повышение педагогического уровня).	до 10

Критерии бальной системы для педагога дополнительного образования, инструктора по физической культуре, педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога, методиста

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Баллы
1.	За качественное выполнение должностных обязанностей (ведение документации).	3
2.	Организация и проведения общешкольных мероприятий, в том числе с участием воспитанников	1-5
3.	Качественная подготовка документации в работе с органами школьного самоуправления	1-3
4.	Организация и качественное выполнение обязанностей при организации выездов воспитанников за территорию учреждения	1-3
5.	Участие в подготовке к мероприятиям районного зонального и краевого уровней	1-3
6.	Подготовка и оформление наглядных пособий и информационных стендов	1-3
7.	Внедрение ранее не применяемых в учреждении новых форм мониторинга учебно-воспитательного процесса	1-3
8.	Вовлечение воспитанников в культурно-творческую деятельность на уровне школы, района, края.	1-3
9.	Участие в проведении косметического ремонта по подготовке к новому учебному году, и к другим значимым мероприятиям	1-5
10.	Подготовка с воспитанниками творческих работ, организация и участие в творческих выставках и конкурсах	1-3
11.	Ведение и сдачи учетно-отчетной документации в установленные сроки	2
12.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию кабинетов, залов и мастерских	3
13.	Замещение временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	1-3
14.	Самообразования (повышение педагогического уровня).	до 10
15.	Отсутствие замечаний за ведением личной рабочей документации	3
16.	Своевременное ведение и информационное наполнение официального сайта ГКСУВУЗТ ОШ КК в сети «Интернет»	1-5
17.	Подготовка проекта школьной аналитической газеты к выпуску	3
18.	Организация и проведение общешкольных соревнований	1-3
19.	Организация проведения совместных мероприятий с учреждениями образования района, края	2-3
20.	Достижения и результат участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнований и т.д. (Всероссийский, Краевой, зональный и районный уровни)	2-10
21.	Наличие отмеченных профессиональных достижений (грамоты, благодарности и другое)	1-10
22.	Оказание методической помощи при подготовке педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства, творческих интернет олимпиадах, выставках и других общественно значимых мероприятиях	1-5

Служба режима:

№ п/п	ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Баллы
1	Степень самостоятельности принятых решений в пределах своей компетенции.	5
2	Активное участие в мероприятиях учреждения и общественной жизни.	10
3	Отсутствия обоснованных жалоб со стороны воспитанников и сотрудников учреждения.	10
4	Выполнение дополнительных заданий руководителя не входящих в должностные обязанности.	10
5	За хорошую работу подразделения службы режима в течение месяца без происшествий с учетом личного вклада сотрудника.	10

8.	Отсутствие нарушений трудовой и транспортной дисциплины.	10
9.	Выезд с детьми за территорию школы вне рабочей смены	10
10.	Постановка проб Манту и Диаскинтеста	5
11.	Постановка прививок	5
12.	Работа с медицинскими книжками сотрудников ГКСУВУЗТ ОШ КК	5
13.	Учет и инвентаризация основных и материальных средств	5
14.	Ведение графика учета рабочего времени сотрудников здравпункта	5
15.	Проведение прививок сотрудникам ГКСУВУЗТ ОШ КК против гриппа	10
16.	Подготовка к проведению - диспансеризации - медицинский осмотр воспитанников	10 7
17.	Участие в проведении «Дня семьи» и «Дня матери»	5
18.	Оказание экстренной помощи сотрудникам ГКСУВУЗТ ОШ КК	7
19.	Другие неучтенные виды работ	3-6

Директор имеет право самостоятельно или с учетом представления заместителя руководителя изменить размер выплат стимулирующего характера, либо полностью отменить их выплату при условии некачественного и несвоевременного выполнения порученного задания (работы), не выполнения нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и по другим основаниям.

В указанных случаях к служебной записке прилагаются документы, подтверждающие допущенные сотрудником, некачественное и несвоевременное выполнение порученного задания (работы), не выполнения нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования отмены или уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

Директор ГКСУВУЗТ ОШ КК

Н. А. Лысенков

Разработал:

экономист Савенко З.Т.